



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลขามทะเลสอ อำเภอลำลูกขัน จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๐๐๓๓๓.๓๐๑/๒๐๗

วันที่ ๐๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามทะเลสอ

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘—มีนาคม ๒๕๖๙) เพื่อเป็นแนวทางการเสริมสร้างวินัยและป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติดีมีชอบ ตลอดจนใช้เป็นกรอบแนวทางในการควบคุมกำกับให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้วตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพงษ์พันธ์ ภูมิโคกรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/เห็นชอบ

(นายพิศิษฐ์ สมผดุง)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามทะเลสอ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลขามทะเลสอ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขามทะเลสอ.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๙๘ หมู่ ๗ ตำบลขามทะเลสอ อำเภอขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพงษ์พันธ์ ภูมิโคกรักษ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลขามทะเลสอ โทรศัพท์ ๐๔๔ ๓๙๗๑๑๑ ต่อ ๑๓๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....phongchayan๕๐๙๑@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลขามทะเลสอ	๑๗๓	๑๗๓	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖ ๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖ ๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖ ๙)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผน ย่อย ๑.การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม คุณธรรมในงานประจำ	๑.เพื่อให้มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น ๒.เพื่อให้บุคลากรมีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	ชมรม จริยธรรม	จนท.ทุก คน	-	-	/	/	/	/
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ ๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผน ย่อย๒.การพัฒนาระบบและการเสริม สร้าง ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม ๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม	๑.เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ศีลธรรมอันดี	ชมรม จริยธรรม	จนท.ทุก คน	-	-	/	/	/	/

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๓.....คน	...๑๗๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๗๓.....คน	๑.....แห่ง๑๗๓.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมคุณธรรมในงานประจำ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติด้านการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และดัชนีคุณธรรมด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานประจำของบุคลากร โดยการ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล เช่น การประชาสัมพันธ์หลักคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ การ รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการ รวมทั้งการกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ผลการดำเนินงานพบว่าบุคลากรมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานของ หน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและประชาชน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมด้านความมีจิตสำนึกที่ดี ความสามัคคี และการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน..

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรของหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญตักบาตร ฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา

ผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร และนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน ส่งผลให้บรรยากาศการทำงานในองค์กรเป็นไปอย่างสร้างสรรค์และมีคุณธรรม

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรมจิตอาสาองค์กร ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและผู้รับบริการ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร และดัชนีคุณธรรมด้านจิตสาธารณะ ความเสียสละ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและผู้รับบริการ เช่น การทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในและรอบหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ และการช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชน

ผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและเอื้ออาทรต่อประชาชนผู้รับบริการ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา

การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรบางส่วนยังไม่ทั่วถึง เนื่องจากมีภาระงานประจำและข้อจำกัดด้านเวลา ส่งผลให้การมีส่วนร่วมในกิจกรรมบางครั้งไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกคน
ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ควรวางแผนกำหนดช่วงเวลาในการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับภาระงานของบุคลากร รวมทั้งประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานให้มากขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายพงษ์ชัย ชุมเกียรติ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายพิชิต สมดวง)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามทะเลสอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลขามทะเลสอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

1. ชื่อกิจกรรม :

จิตอาสาองค์กร ที่ทำงานน่ายู่ องค์กรพอเพียง

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ทำงาน สะอาด น่ายู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี”

จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

- จัดกิจกรรม 5 ส. ทุกเดือน ภายในโรงพยาบาลขามทะเลสอ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :

ระยะเวลาดำเนินการ : 12 เดือน (ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- บุคลากร 85% เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส. อย่างสม่ำเสมอ
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การแยกขยะ ลดขยะที่ต้นทาง



การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลขามทะเลสอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☒ รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

คำชี้แจง :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ครอบครัวอบอุ่น Family First

และรณรงค์ “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว”

1. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว
- สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

2. วิธีดำเนินงาน

- ติดตามผลการเข้าร่วมของเจ้าหน้าที่
- ประเมินผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. ผลการดำเนินงาน

- รอบ 6 เดือน บุคลากรส่วนใหญ่ใช้เวลาในวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น

4. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม 4.3
- ระดับ : ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต : บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่เนื่องจากมีภาระงานทำให้ไม่สามารถใช้เวลากับครอบครัวได้เต็มที่

5. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีการงานวันอาทิตย์ ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

6. ข้อเสนอแนะ

- ชี้แจงนโยบายให้บุคลากรของโรงพยาบาลเข้าใจให้ตรงกัน
- ให้แนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ได้จริง

7. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน



ประกาศโรงพยาบาลขามทะเลสอ

เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า พิศิษฐ์ สมผดุงผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามทะเลสอ พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลขามทะเลสอ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลขามทะเลสอให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ความสิ้นเปลืองจากการจัดการที่ไม่เป็นระบบ
๒. การมาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลา การดำเนินงานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
๓. ความเสี่ยงในการทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายพัสดุ
๔. การขาดความร่วมมือ ช่วยเหลือกันน้อย หรือบรรยากาศการทำงานไม่เอื้อต่อการแบ่งปัน
๕. การละเลยคุณค่าขององค์กร ขาดความภาคภูมิใจในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีการวางแผนอย่างเหมาะสม
๒. ส่งเสริมการรับผิดชอบหน้าที่ ตรงต่อเวลา มีรายงานเวลาปฏิบัติงาน/รายงานความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติตามหน้าที่ตามได้รับมอบหมาย อย่างซื่อสัตย์ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน
๓. สร้างระบบงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสื่อสารข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา
๔. ส่งเสริมการช่วยเหลือเกื้อกูล และการมีส่วนร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมความรักและผูกพันต่อองค์กร และการยกย่องเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลขามทะเลสอ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิศิษฐ์ สมผดุง)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามทะเลสอ

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

ประจำวันที่ 25 ธันวาคม 2568

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2569



ผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาลขามทะเลสอ ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันที่ 25 ธันวาคมพ.ศ. 2568 ผู้อำนวยการพร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลขามทะเลสอ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
จะร่วมกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลขามทะเลสอ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก"คุณธรรมนำการพัฒนา"
ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จากปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่ยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่ยากแค้น

- 1.ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ความสิ้นเปลืองจากการจัดการไม่เป็นระบบ
- 2.การมาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลา การดำเนินการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- 3.ความเสี่ยงในการทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายพัสดุ
- 4.การขาดความร่วมมือ ช่วยเหลือกันน้อย หรือบรรยากาศการทำงานไม่เอื้อต่อการแบ่งปัน
- 5.การละเลยคุณค่าขององค์กร ขาดความภูมิใจในหน่วยงาน

ความดีที่ยากทำ

- 1.ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีการวางแผนอย่างเหมาะสม
- 2.ส่งเสริมการรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตรงต่อเวลา เพื่อปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
อย่างซื่อสัตย์ ตรงเวลา รับผิดชอบต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน
- 3.สร้างระบบงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสื่อสารข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา
- 4.ส่งเสริมการช่วยเหลือเกื้อกูล และการมีส่วนร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
- 5.ส่งเสริมความรักและผูกพันต่อองค์กร และการยกย่องเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์



โรงพยาบาลขามทะเลสอ
KHANTALASOE HOSPITAL

198 หมู่ 7 ถ.โคกกรวด-โนนไทย ต.ขามทะเลสอ อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา

โทรศัพท์ 044-3971111 โทรสาร 044-397182

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลขามทะเลสอ จังหวัดนครราชสีมา
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลขามทะเลสอ อำเภอลำทะเมนชัย
จังหวัดนครราชสีมา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลขามทะเลสอ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา
วัน/เดือน/ปี	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕
หัวข้อ	- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
Link ภายนอก	-
หมายเหตุ	-
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล  (นางสาวมัททรานต์ ศิลปะ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพิศิษฐ์ สมดวง) ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขามทะเลสอ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายพงษ์ชัยนต์ ขมิโกรักษ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕	